

Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden und Gesellschaft

Faire Arbeitsbedingungen und Arbeitsumfeld

Wir fördern faire Arbeitsbedingungen und eine Unternehmenskultur, die auf Respekt, Wertschätzung und Chancengleichheit basiert. Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing werden nicht toleriert. Unsere Arbeitsumgebungen sind sicher gestaltet; Schutzmaßnahmen und regelmäßige Schulungen gewährleisten Gesundheit und Arbeitssicherheit. Die persönliche und fachliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden wird unterstützt, und Löhne sowie Sozialleistungen entsprechen mindestens den gesetzlichen Standards. Wir erwarten, dass auch unsere Geschäftspartner diese Grundsätze einhalten.

Gerechte und gleiche Behandlung

Niemand darf aufgrund ethnischer Herkunft, Religion, Alters, Geschlechts, sexueller Orientierung, Hautfarbe, gesundheitlicher Beeinträchtigung oder anderer unzulässiger Gründe benachteiligt werden. Die Beurteilung der Mitarbeitenden erfolgt ausschließlich nach Fähigkeiten und Qualifikationen. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Rassismus und jeder Form von Diskriminierung.

Einhaltung internationaler Menschenrechte

Wir bekennen uns zur Achtung internationaler Menschenrechte sowie der Kernarbeitsnormen der International Labour Organization (ILO). Kinderarbeit, Zwangsarbeit und jede Form moderner Sklaverei lehnen wir strikt ab – sowohl in unserem Unternehmen als auch in unserer Lieferkette.

Im Einklang mit aktuellen europäischen und nationalen Standards wie LkSG und CSRD fördern wir Transparenz, faire Arbeitsbedingungen und verantwortungsvolles Handeln entlang unserer Wertschöpfungsketten.

Unser Bekenntnis zu Vielfalt, Fairness und Inklusion

Wir sind überzeugt, dass Vielfalt in Herkunft, Perspektiven und Erfahrungen eine zentrale Stärke unseres Unternehmens ist. Unterschiedliche Sichtweisen fördern Innovation und tragen dazu bei, die Bedürfnisse unserer internationalen Kunden besser zu verstehen und zu erfüllen.

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das allen Mitarbeitenden gleiche Chancen zur Entwicklung bietet – unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder sonstigen persönlichen Merkmalen. Inklusion bedeutet für uns, dass jede Person respektiert wird, ihre Stimme zählt und sie sich im Unternehmen sicher entfalten kann.

Dieses Bekenntnis gilt für alle Mitarbeitenden weltweit sowie für unsere Zusammenarbeit mit Partnern, Lieferanten und Kunden.